

Утверждаю
Директор

« 28 » сентября 2020 г.



КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»

наименование профессиональной образовательной организации

Дорожная карта реализации целевой программы наставничества

Цель: к концу 2020 года не менее 10% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества

к концу 2024 года не менее 70% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества			
1.1	Информирование коллектива, обучающихся, внешней аудитории о подготовке программы наставничества	Информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	сентябрь 2020	Лыскова Л.И., директор КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Пресс-релизы

1.2	Формирование ответственной команды (рабочей группы)	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники ИРО КО, волонтеры и т. д.) и ресурса ПОО для реализации программы наставничества. Определение кураторов программы наставничества	сентябрь 2020	Лыскова Л.И., директор КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК
1.3	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации	сентябрь 2020	Лыскова Л.И., директор КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Положение о наставничестве утверждено директором КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права». Введено в действие приказом от 30.09.2020 № 119
1.4	Создание дорожной карты наставничества, определение необходимых для реализации внутренних и внешних ресурсов	Утверждение и реализация дорожной карты внедрения программы модели наставничества	сентябрь 2020	Лыскова Л.И., директор КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Приказ о создании и утверждении дорожной карты для реализации программы наставничества утверждены директором КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права» от 30.09.2020 № 119
1.5	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Выбор аудитории для поиска наставников	Октябрь 2020		Протокол заседания рабочей группы от 22.09.2020 №1

1.6	Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества (на основе сбора предварительных запросов от потенциальных наставляемых)	постоянно		Протокол заседания рабочей группы от 22.09.2020 №1
1.7.	Разработка методики анкетирования наставников (при необходимости)	Разработка профессиональной образовательной организацией собственной методики анкетирования для выбора наставников из претендентов	Октябрь 2020	Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Подбор методики анкетирования наставников и проведение анкетирования
1.8	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно		Страница на сайте колледжа http://xn--d1aabbgvhazg.xn--p1ai/index/nastavnichestvo/0-425
1.9.	Формирование банка экспертов для реализаций программ наставничества	Привлечение сотрудников ИРО КО, педагогических институтов, психологов, бизнес-сообществ к реализации программ наставничества	Октябрь 2020		Банк экспертов

2.	Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов профессиональной образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной самореализации в современных условиях	ежегодно	Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Подбор методики анкетирования наставляемых и проведение анкетирования
2.1	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества	Распространение информации о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе	Октябрь 2020	Кураторы Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Пресс-релизы мотивационных мероприятий
2.2	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи).	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников. Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, представителей компаний, занимающихся	Октябрь 2020	Кураторы Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики,	База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставляемым или его законным представителем Подбор методики анкетирования наставляемых и проведение анкетирования .

		тестированием навыков и составлением психологического портрета и т. д.).		экономики и права»	
3.	Формирование базы наставников	Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ПОО	ежегодно	Кураторы	
3.1	Информирование коллектива обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов, представителей работодателей и др. о запуске программы	Распространение информации о возможностях участия в программе наставничества (повышение социального статуса, личный рост, развитие собственных гибких навыков).	постоянно	Кураторы Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий
3.2	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся, представителей бизнес-сообществ	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований	постоянно	Кураторы Воронина Е.Н., педагог-психолог КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права»	База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.	ежегодно		
4.1	Проведение анкетирования среди	Применение методик анкетирования, разработанных	Ноябрь 2020	Кураторы	Анкеты

	потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	ПОО либо использование методик опросных анкет Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённые распоряжением Министерства просвещения Р.Ф. 25 декабря № Р-145 Привлечение к отбору психологов, сотрудников педагогических вузов, менторов, сотрудников ИРО КО		Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	
4.2	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества	Выбор наставников для текущей программы наставничества на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества; протокол заседания рабочей группы, закрепляющий состав наставников для текущей программы наставничества от 10.11.2020 № 2 согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
4.3	Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций	Ноябрь 2020	Кураторы	

4.3.1	Составление программы обучения наставников, определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белокурова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией; Методические материалы; График обучения
4.3.2	Создание условий для обучения наставников	Поиск и привлечение психологов, сотрудников ИРО КО, преподавателей педагогических вузов, менторов к обучению наставников	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белокурова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	

4.3.3	Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
5.	Формирование наставнических пар или групп	Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках программы наставничества.			
5.1	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп	Проведение общей встречи с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие	Протокол заседания рабочей группы (общей встречи)

		Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора Обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника		отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Приказ руководителя образовательной организации о назначении наставников и закреплении пар, групп по текущей программе наставничества от 10.11.2020 № 219
6.	Организация работы наставнических пар или групп	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.			
6.1	Разработка индивидуального плана/ программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	Ноябрь 2020	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Индивидуальные планы осуществления наставничества
6.2	Организационная и методическая поддержка	Разработка и предоставление наставникам методических	постоянно	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г.,	Методические материалы

	деятельности наставников	рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми		заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	
6.3	Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников.	постоянно	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Публикация подготовленных командами успешных кейсов. Создание виртуальной или реальной доски почета наставников с указанием их достижений и профессиональных сфер на сайте образовательной организации на тематической странице «Наставничество».
7.1	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества;	Декабрь-май 2021	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель	Трансляция промежуточных результатов работы партнерам программы и широкой общественности для поддержания

		формулирование целей на ближайший период работы;		директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
7.	Завершение наставничества	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества. Оценивание мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов			
7.1	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей	Февраль и май 2021	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие	Отзыв о результатах наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга/Протокол заседания рабочей группы/ Протокол заседания коллегиального органа ПОО Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников

		программы наставничества в базу наставляемых.		отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	
7.2	Участие в открытом публичном мероприятии	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	Май 2021	Кураторы Рабочая группа: Запольских А.Г., заместитель директора по УР, Рудина А.Г., заместитель директора по УМР, Балыбердина Т.В., Белоглазова О.И., Смоленцева Л.Б., заведующие отделениями, Устинова А.Д., Лусникова Е.С., председатели ПЦК	Пресс-релиз