

Специальность 44.02.01 Дошкольное образование
Аналитическая справка о результатах анкетирования
педагогических работников КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики,
экономики и права»

«Определение удовлетворенности педагогов условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ»

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в колледже.

Целью анкетирования является получение объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В анкетировании приняли участие 24 педагогических работника.

Опрос проводился в сентябре 2023 года.

Преподавателям предложено ответить на вопросы с выбором одного варианта ответа.

Были получены следующие результаты:

1. Статус колледжа в образовательном пространстве города, его общий имидж.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%
- средний уровень удовлетворенности – 16,7%
- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 8,3%

2. Оснащенность оборудованием вашего учебного предмета, состояния материальной базы кабинетов, в которых вы работаете.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%
- средний уровень удовлетворенности – 25%
- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 0%

3. Удовлетворенность учебной нагрузкой.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%
- средний уровень удовлетворенности – 16,7%
- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 8,3%

4. Удовлетворенность заработной платой.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 50%
- средний уровень удовлетворенности – 25%
- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 25%

5. Удовлетворенность условиями, создаваемыми в колледже для преподавателей (удобство, комфорт, ритмичность и плановость работы, безопасность, забота о здоровье и т.п.).

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 50%

- средний уровень удовлетворенности – 33,3%

- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 16,7%

6. Отношения между администрацией и преподавателями (сочетание требовательности с демократичностью, реакция администрации на пожелания, вопросы, просьбы, жалобы).

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%

- средний уровень удовлетворенности – 12,5%

- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 12,5%

7. Возможность для профессионального развития.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%

- средний уровень удовлетворенности – 12,5%

- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 12,5%

8. Возможности участия в управлении колледжем, в выработке и принятии решений.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 75%

- средний уровень удовлетворенности – 12,5%

- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 12,5%

9. Общий социально-психологический и эмоциональный климат в педагогическом коллективе.

- полностью удовлетворен, оценка самая высокая, однозначно положительная – 50%

- средний уровень удовлетворенности – 33,3%

- полностью не удовлетворен, оценка самая низкая, однозначно отрицательна – 16,7%

Вывод: в целом, педагоги оценили высоко статус колледжа в образовательном пространстве города, его общий имидж, удовлетворенность учебной нагрузкой и удовлетворенность условиями, создаваемыми в колледже для преподавателей, а также возможность для профессионального развития.