

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете
29.08.2024 г. Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОГПОБУ «Омутнинский
колледж педагогики, экономики и права»

Т.В. Балыбердина

Приказ № 27/ВР от 29.08.2025 г.



**Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества
в КОГПОБУ «Омутнинский колледж педагогики, экономики и права» на 2025-2026 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
I. Подготовка условий для реализации программы наставничества				
1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества				
1.1.	Информирование педагогов о подготовке программы наставничества, сбор предварительных запросов педагогов, молодых специалистов, студентов	Август 2025	Директор, администрация	Протокол педагогического совета №1 от 29.08.2025 г
1.2.	Определение цели, задач, ролевых моделей наставничества, ожидаемых результатов	Сентябрь 2025	Директор, администрация	Программа наставничества
1.3.	Создание организационных условий для осуществления программы наставничества: назначение кураторов; формирование пар «наставник-наставляемый»;	Сентябрь 2025	Директор, администрация	Приказ №33 от 16.09.2025 г.
1.4.	Обновление информации во вкладке «Наставничество» на сайте колледжа	Сентябрь 2025	Администратор сайта	Наполнение сайта информацией
2. Нормативно-правовое регулирование реализации системы наставничества				
2.1	Издание распорядительного акта о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2025	Директор, администрация	Приказ №27 от 29.08.2025 г.
2.2	Назначение кураторов целевой модели наставничества	Сентябрь 2025	Директор, администрация,	Приказ №33 от 16.09.2025 г

2.3.	Разработать Дорожную карту наставничества	Сентябрь 2025	Кураторы ЦМН	Дорожная карта наставничества
II. Внедрение системы наставничества педагогических работников				
2.1.	Формирование списка <i>наставляемых</i> на 2025-2026 учебный год: сбор потребностей наставляемых в развитии тех или иных компетенций и/или личностных качеств посредством опроса	до 1 октября 2025	Кураторы целевой модели наставничества	Список наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование списка <i>наставников</i> на 2025-2026 учебный год: ✓ сбор заявок кандидатов в наставники; ✓ рассмотрение кандидатур в наставники; ✓ собеседования с кандидатами в наставники;	до 1 октября 2025	Кураторы целевой модели наставничества	Список наставников с перечнем запросов
2.3.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории: Регулярные встречи наставника и наставляемого: – первая, организационная, встреча наставника и наставляемого (встреча-знакомство); - организация регулярных встреч наставника и наставляемого - проведение групповой рефлексии - обсуждение (при необходимости) возникших проблем; - заключительная встреча наставника и наставляемого	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы целевой модели наставничества	Реализация программ наставничества
III. Содействие распространению лучших практик наставничества				
3.1.	Проведение для молодых специалистов тематических встреч педагогами-наставниками	В течение года	Кураторы целевой модели наставничества.	Проведение тематических встреч
3.2.	Изучение обратной связи для промежуточной оценки: Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками;	В течение года	Кураторы целевой модели наставничества	Размещение материалов на сайте

3.3.	Представление практики наставничества для классных руководителей	В течение года	Кураторы целевой модели наставничества	Заседания МО классных руководителей
IV. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества				
4.1.	Своевременное обеспечение информации для внесения в формы мониторинга	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кураторы целевой модели наставничества	Внесение данных в мониторинги
4.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно в мае	Кураторы целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами
4.3.	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации Программы наставничества	Ежегодно в июне	Кураторы целевой модели наставничества	Аналитическая справка
4.4.	Мотивация и поощрение участников реализации Программы наставничества	Ежегодно в мае, августе	Директор, Кураторы целевой модели наставничества	Грамоты, благодарности